

株式会社静岡新聞社 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立しながら、その能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のような行動計画を策定する。

1. 行動期間 平成 29 年 10 月 1 日から平成 32 年 9 月 30 日までの 3 年間

2. 内 容

雇用環境の整備に関する項目

目標 1 育児休業等に関して、計画期間中の取得を次の水準以上にする。

男性 取得率 7%以上を維持する。

女性 取得率 90%以上を維持する。

<対策>

- ・平成 29 年 10 月～ 育児休業制度に関するパンフレットを作成し、イントラネットに掲載。取得しやすい環境をめざし、管理職研修で制度を周知する。

目標 2 働き方の環境整備をすすめ、新制度を導入し年次有給休暇取得率を上げる。

<対策>

- ・平成 29 年 10 月～ 社内アンケートを実施し検討開始。
- ・平成 30 年 10 月～ 新制度の導入。

目標 3 毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。

<対策>

- ・毎年 4 月～ 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握。
問題点や改善点の有無について検討し、問題点があった場合改善のための取組を検討し実施する。

静岡放送株式会社 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立しながら、その能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のような行動計画を策定する。

1. 行動期間 平成 29 年 10 月 1 日から平成 32 年 9 月 30 日までの 3 年間

2. 内 容

雇用環境の整備に関する項目

目標1 育児休業等に関して、計画期間中の取得を次の水準以上にする。

男性 計画期間内に取得率 7%以上とする。

女性 取得率 90%以上を維持する。

<対策>

- ・平成 29 年 10 月～ 育児休業制度に関するパンフレットを作成し、イントラネットに掲載。取得しやすい環境をめざし、管理職研修で制度を周知する。

目標2 働き方の環境整備をすすめ、新制度を導入し年次有給休暇取得率を上げる。

<対策>

- ・平成 29 年 10 月～ 社内アンケートを実施し検討開始。
- ・平成 30 年 10 月～ 新制度の導入。

目標3 毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。

<対策>

- ・毎年 4 月～ 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握。問題点や改善点の有無について検討し、問題点があった場合改善のための取組を検討し実施する。

女性の活躍に関する情報公表

男女の平均継続勤務年数

【静岡新聞社】

男性：18.4年 女性：19.9年

【静岡放送】

男性：19.1年 女性：20.7年

管理職に占める女性労働者の割合

【静岡新聞社】 23.3%

【静岡放送】 34.3%

2020年4月1日現在