



Newspaper in Education

# 静岡新聞で学ぼう



静岡新聞

記事を読んで、問いに答えなさい。

2021年4月28日朝刊

上原 克仁 県立大経営情報学部准教授



リカレント教育の持つ可能性について語る上原克仁准教授  
＝4月中旬、県立大

## 不断の知識更新必要に

一括採用や終身雇用など、日本の雇用システムの特徴から転職市場が十分に発達しておらず、30代以降の女性は非正規社員が多いのが現状。中途採用の場合、新卒と違って専門性や即戦力を求められるため、女性が改めて安定した職業に就くためにリカレント教育は有意義だ。男性の非正規職員や、収入増を目指して転職する人にも有効。日本の雇用システムが影響し、IT業界など人手不足の成長産業へ人材が動かない

「一括採用や終身雇用など、日本の雇用システムの特徴から転職市場が十分に発達しておらず、30代以降の女性は非正規社員が多いのが現状。中途採用の場合、新卒と違って専門性や即戦力を求められるため、女性が改めて安定した職業に就くためにリカレント教育は有意義だ。男性の非正規職員や、収入増を目指して転職する人にも有効。日本の雇用システムが影響し、IT業界など人手不足の成長産業へ人材が動かない」

## 教育改革核心を問う

リカレント教育が個人や企業、社会に与える可能性について、県立大経営情報学部の上原克仁准教授（労働経済学）に話を聞いた。

―国内の労働市場の現状は。

「人口は2008年、生産年齢人口（15～64歳）は1995年をピークに減少に転じた。かつては労働力として重視されていなかった女性や高齢者の労働市場への参加が労働人口の減少

### ポイント

「ジョブ型」雇用で有効  
技術革新が職業に影響  
企業は支援制度充実を

幅を緩和させている。今後ますます女性や高齢者の労働市場への参加が求められる」  
―リカレント教育の持つ可能性は。  
「女性に関しては、結婚や出産などのライフイベントを機に退職する人が今なお多い。新卒

「今後の働き方の変化をどう見ているか。  
「時間はかかるが、これまでの新卒一括採用から、成果や専門性重視の「ジョブ型」雇用へと次第に変わっていくだろう。女性や高齢者の働きやすさなどを考慮し、短時間や週3、4日の勤務でも正社員で働けるようになるのではないかと。技術革新でさまざまな仕事が代替されていく可能性があるため、今後、先行きが安定した職は少ない。不断の知識の更新が必要だ。会社員のキャリアはOJT（職場内教育）とOFF-JT（職場外教育）を通じて形成されるが、企業がOFF-JTまで充実させることは難しい。雇用される能力（エンプロイアビリティ）を習得するため、自ら学ぶという姿勢が重要だ」

①リカレント教育とは何か。書きなさい。

②リカレント教育が求められている背景と、それが持つ可能性は何か。記事から探して書きなさい。

③「ジョブ型」雇用とは何か。記事から探して書きなさい。

④リカレントの教育の課題は何か。考えて書きなさい。

年 組 名前

作問者：NIEアドバイザー 塚本学（常葉大学附属常葉中学・高校 教諭）

（中学校～高校／社会、国語、総合、生活、特別活動）

記事を読んで、問いに答えなさい。

**解答例**

2021年4月28日朝刊

上原 克仁 県立大経営情報学部准教授



リカレント教育の持つ可能性について語る上原克仁准教授  
＝4月中旬、県立大

## 不断の知識更新必要に

一括採用や終身雇用など、日本の雇用システムの特徴から転職市場が十分に発達しておらず、30代以降の女性は非正規社員が多いのが現状。中途採用の場合、新卒と違って専門性や即戦力を求められるため、女性が改めて安定した職業に就くためにリカレント教育は有意義だ。男性の非正規職員や、収入増を目指して転職する人にも有効。日本の雇用システムが影響し、IT業界など人手不足の成長産業へ人材が動かない

一括採用や終身雇用など、日本の雇用システムの特徴から転職市場が十分に発達しておらず、30代以降の女性は非正規社員が多いのが現状。中途採用の場合、新卒と違って専門性や即戦力を求められるため、女性が改めて安定した職業に就くためにリカレント教育は有意義だ。男性の非正規職員や、収入増を目指して転職する人にも有効。日本の雇用システムが影響し、IT業界など人手不足の成長産業へ人材が動かない

リカレント教育が個人や企業、社会に与える可能性について、県立大経営情報学部の上原克仁准教授（労働経済学）に話を聞いた。

―国内の労働市場の現状は。

「人口は2008年、生産年齢人口（15～64歳）は1995年をピークに減少に転じた。かつては労働力として重視されていなかった女性や高齢者の労働市場への参加が労働人口の減少

幅を緩和させている。今後ますます女性や高齢者の労働市場への参加が求められてくる」

―リカレント教育の持つ可能性は。

「女性に関しては、結婚や出産などのライフイベントを機に退職する人が今なお多い。新卒

**ポイント**

「ジョブ型」雇用で有効  
技術革新が職業に影響  
企業は支援制度充実を

「今後の働き方の変化をどう見ているか。」

「時間はかかるが、これまでの新卒一括採用から、成果や専門性重視の「ジョブ型」雇用へと次第に変わっていくだろう。女性や高齢者の働きやすさなどを考慮し、短時間や週3、4日の勤務でも正社員で働けるようになるのではない。技術革新でさまざまな仕事が代替されていく可能性があるため、今後、先行きが安定した職は少ない。不断の知識の更新が必要だ。社員のキャリアはOJT（職場内教育）とOFF-JT（職場外教育）を通じて形成されるが、企業がOFF-JTまで充実させることは難しい。雇用される能力（エンプロイアビリティ）を習得するため、自ら学ぶという姿勢が重要だ」

## 教育改革核心を問う

①リカレント教育とは何か。書きなさい。

リカレント教育は仕事に必要な知識や技術を学ぶため、学校教育を終えた人が大学や専門学校などで学び直すこと。

②リカレント教育が求められている背景と、それが持つ可能性は何か。記事から探して書きなさい。

・生産年齢人口が減少し女性や高齢者の労働市場への参加が求められているから。  
・中途採用の場合、新卒と違って専門性や即戦力が求められるため、女性が改めて安定した職業に就くにはリカレント教育が有意義。また男性の非正規職員や収入増を目指して転職する人にも有効。

③「ジョブ型」雇用とは何か。記事から探して書きなさい。

成果や専門性重視の雇用。

④リカレントの教育の課題は何か。考えて書きなさい。

### <例>

- ・仕事の評価や報酬制度の導入や大学や大学院入学に向けて金銭的支援が必要なこと。
- ・都内の方が選択肢(学校、学びの内容等)が多いなどの地域格差があること。

年 組 名前